

**ГЛАВА
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЗАХАРОВСКОЕ
ОДИНЦОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

Об утверждении положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского поселения Голицыно Одинцовского муниципального района Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007 ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», рассмотрев проект модельного акта Положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, представленный Одинцовской городской прокуратурой, руководствуясь Уставом сельского поселения Захаровское Одинцовского муниципального района Московской области,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить положение о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих сельского поселения Захаровское Одинцовского муниципального района Московской области (приложение №1).

2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации Одинцовского муниципального района Московской области и разместить на официальном сайте сельского поселения Захаровское Одинцовского муниципального района Московской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя администрации сельского поселения Захаровское Одинцовского муниципального района Московской области Лабутину О.А.

Глава городского поселения Захаровское

М.А. Мотылева

**Положение
о системе мотивации профессиональной служебной деятельности
муниципальных служащих сельского поселения Захаровское Одинцовского
муниципального района Московской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих сельского поселения Захаровское Одинцовского муниципального района Московской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»), Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», Уставом сельского поселения Захаровское Одинцовского муниципального района Московской области (далее – сельское поселение Захаровское), в целях установления системы мотивации.

1.2. Система мотивации включает следующие формы стимулирования муниципальных служащих муниципальной службы в сельском поселении Захаровское (далее - муниципальные служащие):

- 1) материальное стимулирование;
- 2) морально-материальное стимулирование;
- 3) социальное стимулирование.

1.3. Целями установления системы мотивации являются:

1) повышение мотивации эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

2) укрепление стабильности профессионального состава кадров органов местного самоуправления сельского поселения Захаровское (далее – органы местного самоуправления);

3) привлечение квалифицированных кадров в органы местного самоуправления;

4) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1.4. Задачами установления системы мотивации являются:

1) ориентирование муниципальных служащих на достижение высокого уровня результативности профессиональной служебной деятельности и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

2) определение объективной оценки личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления;

3) обеспечение взаимосвязи системы мотивации с системой оценки результатов исполнения муниципальным служащим должностного регламента;

- 4) обеспечение сбалансированных форм и способов стимулирования муниципальных служащих;
- 5) ориентирование системы мер мотивации на новые возможности должностного и профессионального роста муниципального служащего;
- 6) совершенствование и дальнейшее развитие системы мотивации.

1.6. Основными принципами системы мотивации является:

- 1) единство форм и способов стимулирования муниципальных служащих;
- 2) дифференциация форм стимулирования;
- 3) справедливость поощрений;
- 4) доступность информации о действующей системе мотивации;
- 5) оперативность применения;
- 6) гарантированность форм стимулирования;
- 7) периодичность использования.

2. Материальное стимулирование муниципальных служащих

2.1. Материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих

3.1. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом поощрительно-наградной оценки их профессиональной служебной деятельности в соответствии со статьей 10 Закона Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», в виде:

- 1) объявления благодарности;
- 2) награждение Почетной грамотой;
- 3) других поощрений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Московской области и муниципальными правовыми актами.

4. Социальное стимулирование муниципальных служащих

4.1. Социальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им в соответствии с Уставом сельского поселения Захаровское следующих гарантий:

- 1) условий работы, обеспечивающих исполнение должностных обязанностей;
- 2) денежное содержание и иные выплаты;
- 3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 4) медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию;
- 5) пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- 6) обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей;

7) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

8) защита его и членов его семьи в порядке, установленном федеральным законодательством, от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей;

9) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.